

# INTRODUÇÃO GERAL

## I. A identidade da NEOENERGIA S.A.

A NEOENERGIA S.A. (a “**Neoenergia**”, a “**Sociedade**” ou a “**Companhia**”) é uma das principais empresas do setor elétrico brasileiro, com atuação integrada nos segmentos de geração, transmissão, distribuição e comercialização de energia.

Sua história teve início em 1997, quando o consórcio Guarani, formado pela Iberdrola (multinacional espanhola hoje líder do setor energético global), a “**PREVI**” (Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil) e o “**BB-BI**” (Banco do Brasil - Banco de Investimento S.A.), adquiriu a Companhia de Eletricidade do Estado da Bahia – Coelba, maior empresa de distribuição do Nordeste, em seu leilão de privatização. Durante o processo de privatização do setor elétrico brasileiro, o consórcio também adquiriu a Companhia Energética do Rio Grande do Norte – Cosern.

Em 2000, o consórcio expandiu sua atuação com a aquisição da Companhia Energética de Pernambuco – Celpe, consolidando sua presença na região Nordeste do Brasil.

A partir dos anos 2000, a Neoenergia iniciou um processo de diversificação de suas atividades, passando por uma reestruturação em 2004, na qual adotou o nome Neoenergia, estabelecendo-se como uma *holding* com objetivo de gerenciar suas operações no setor elétrico brasileiro.

Além das distribuidoras, a Neoenergia passou também a atuar na geração de energia, entrando no setor de geração térmica por meio da inauguração, em 2004, da Usina Termelétrica Termopernambuco. Nesse período, a empresa também começou a investir em fontes renováveis, como energia eólica, e passou a atuar no setor de transmissão de energia, participando de leilões da ANEEL para concessão de linhas em diferentes regiões do país.

Em 2017, a Iberdrola, S.A., acionista minoritária da Neoenergia desde a sua fundação, adquiriu o controle da Companhia a partir da fusão entre a Neoenergia e a Elektro, empresa com atuação na distribuição de energia nos Estados de São Paulo e Mato Grosso do Sul que era controlada integralmente pela Iberdrola. Como resultado da combinação de negócios, a Elektro se tornou uma subsidiária da Neoenergia e a Iberdrola passou a deter 53,5% do capital da Neoenergia, assumindo o controle da Companhia, até então compartilhado com PREVI e BB-BI.

Em 2019, a Neoenergia realizou a sua Oferta Pública Inicial (IPO) na B3 (Bolsa de Valores de São Paulo), tornando-se uma sociedade de capital aberto registrada no segmento do Novo Mercado, o nível mais elevado de governança corporativa da bolsa, destinado às empresas que adotam as melhores práticas de governança e transparência.

Em 2025, a Iberdrola, S.A. lançou uma oferta pública para adquirir ações da Neoenergia a fim de

adquirir a totalidade do capital social, retirar a Neoenergia do Novo Mercado (B3), alterar sua categoria regulatória e simplificar a estrutura corporativa, processo que foi concluído em 18 de maio de 2026.

Ao longo de sua trajetória, a Neoenergia se consolidou como um dos principais grupos privados do setor elétrico brasileiro, sendo sua história marcada por um crescimento sólido, baseado na expansão regional, diversificação operacional e aposta em fontes renováveis. Atualmente, a Companhia atua nas áreas de geração, transmissão, distribuição e comercialização de energia no país, com presença em 18 estados e no Distrito Federal.

Como tal, constitui uma realidade histórica, empresarial, societária e institucional de grande dimensão, centro de referência de amplos Grupos de Interesse, e estreitamente comprometida com aspectos de meio ambiente, social e econômico dos locais nos quais desenvolve suas atividades.

A Neoenergia concebe o interesse social de um modo próprio e diferenciado, como sendo o interesse comum de todos os acionistas desta sociedade independente orientada para a criação de valor sustentável compartilhado, em conformidade com o *Propósito e Valores do Grupo Iberdrola* (o "**Propósito e Valores**") e com os *Princípios éticos e básicos de governança e de sustentabilidade do Grupo Iberdrola* (os "**Princípios éticos e básicos de governança e de sustentabilidade**").

A Companhia contempla seus Grupos de Interesse como parte integrante de sua identidade, pois além de fundamentais para realização do seu projeto, são como membros da Sociedade com os quais ela se conecta, se relaciona e se integra no desenvolvimento de sua atividade.

Tanto por sua dimensão e significação, como pelo caráter básico e essencial que tem a energia que a Sociedade produz e distribui, o propósito e os valores da Companhia transcendem seus Grupos de Interesse e se expandem sobre os territórios nos quais atua e está presente.

## II. NEOENERGIA S.A. e as sociedades do Grupo

Falar do Grupo Neoenergia é falar de história, de liderança, de avanço, de progresso, de inovação, de superação, de capacidade de adaptação e de excelência de execução, assim como de um referencial empresarial e social, fruto de um processo de integração bem-sucedido, com capacidade para antecipar as necessidades energéticas mediante soluções que preservam o meio ambiente para as gerações futuras e com uma orientação para a criação de valor sustentável a longo prazo.

Quando no Sistema de Governança e Sustentabilidade se menciona o "**Grupo Neoenergia**" faz-se referência à Sociedade e às demais sociedades integradas ao grupo no qual a Sociedade é a entidade controladora no sentido estabelecido pela lei (as "**Controladas**"), e no qual todas operam de forma autônoma sob um mesmo propósito e valores comuns. Da mesma forma, "**Grupo**" refere-se à "Iberdrola, S.A." e às outras companhias do grupo cuja empresa dominante, nos termos da lei, é "Iberdrola, S.A.", que operam de forma autônoma sob um propósito e valores comuns, de forma coordenada e em uma estrutura societária e de governança projetada em três níveis para o melhor

desenvolvimento do propósito corporativo e a conquista do interesse corporativo de cada uma das sociedades que o compõem, conforme estabelecido nas *Bases para a definição e coordenação do Grupo Iberdrola* (as “**Bases para a definição e coordenação do Grupo**”).

O Grupo Iberdrola e o Grupo Neoenergia não possuem personalidade jurídica própria, distinta de cada uma das empresas que os compõem, nem possuem seus próprios órgãos administrativos ou cargos.

No que diz respeito à organização corporativa do Grupo Iberdrola, a "Iberdrola, S.A." é constituída como uma *holding* e atua como detentora das ações das *subholdings*, entre as quais se encontra a Neoenergia.

A Sociedade, como companhia *subholding* do Grupo no Brasil, tem entre as suas principais funções desenvolver e fortalecer as funções de organização e coordenação estratégica no país em relação às demais sociedades do Grupo Neoenergia, levando em conta suas características e singularidades, assim como centralizar a prestação de serviços comuns às sociedades operacionais de seu Grupo brasileiro.

Quanto à organização societária do Grupo Neoenergia, a Companhia se configura como uma entidade *holding* e atua como titular das participações das demais sociedades Controladas.

A estrutura de governança da Sociedade, detalhada na *Política de Governança Corporativa* e nas *Bases para a coordenação e definição do Grupo*, segue princípios que segregam as funções. O Conselho de Administração da Sociedade, como *subholding* do Grupo no Brasil, é responsável, por fortalecer a função de organização, coordenação e supervisão e desenvolvê-la no país disseminando, implementando e garantindo o monitoramento de estratégias e diretrizes gerais com projeção em nível de Grupo, com atenção às características, necessidades e singularidades do Brasil e dos negócios do Grupo Neoenergia, todo com estrito respeito à autonomia societária de cada uma das empresas do Grupo.

No modelo de governança do Grupo Neoenergia, a Sociedade promove a criação de comissões de apoio ou assessoramento à Diretoria Executiva. Essas comissões têm caráter transversal, estão vinculados a funções estratégicas e reforçam a eficiência da Diretoria Executiva como suporte ao seu Conselho de Administração.

A organização societária e de governança permitem uma adequada coordenação entre as sociedades do Grupo Neoenergia, mediante a integração das áreas corporativas e dos negócios que seguem o modelo de negócio do Grupo Neoenergia. Esse modelo está orientado à maximização da eficiência operacional e busca garantir a difusão, implementação e acompanhamento da estratégia e das diretrizes de gestão.

A configuração do Grupo permite uma estrutura de tomada de decisões descentralizada, inspirada no princípio da subsidiariedade, com mecanismos de coordenação capazes de integrar os negócios desenvolvidos pelas sociedades que compõem o Grupo Neoenergia, sem permitir a concentração de poder, devido a um sistema de contrapesos eficaz.

### III. O Sistema de Governança e Sustentabilidade e o Sistema de *Compliance*

A Neoenergia adotou, sob a autonomia societária reconhecida por lei, um conjunto interno de normativos, chamado Sistema de Governança e Sustentabilidade, composto, por um lado, por uma série de normas adotadas pelo Conselho de Administração, visando sua projeção sobre todo o Grupo e, por outro lado, um conjunto de regras próprias e específicas da Sociedade aprovadas pelo Conselho de Administração. Esse Sistema de Governança e Sustentabilidade permite a Sociedade, preservar sua identidade, realizar seu *Propósito e Valores*, bem como alcançar seus fins empresariais, que incluem a geração de dividendo social e manutenção de sua posição de liderança, alcançando novos objetivos e superando as expectativas do mercado. Configuradas inicialmente como um sistema de governança corporativa, essas regras evoluíram, na vanguarda das melhores práticas internacionais, para um sistema mais amplo e fundamentado no compromisso da Neoenergia com a sustentabilidade,

Assim concebido, o Sistema de Governança e Sustentabilidade diferencia a Sociedade como uma empresa completa, uma vez que sustenta e configura a finalidade, atuação e desenvolvimento das atividades do Grupo Neoenergia.

Elaborado em conformidade com a legislação vigente, está alinhado com as recomendações internacionais reconhecidas e é adaptado à realidade empresarial, societária e institucional do Grupo Neoenergia.

O ordenamento interno da Neoenergia rege sua atuação, a de seus administradores e a das demais pessoas a quem se aplica, buscando garantir, em particular, a realização do propósito, valores, do objeto social a consecução do interesse social e a geração do dividendo social, no marco comum da sustentabilidade.

O Sistema de Governança e Sustentabilidade da Sociedade se projeta sobre as demais companhias do Grupo Neoenergia, atendendo à condição de entidade *subholding* daquela e às funções atribuídas ao seu Conselho de Administração relativas ao reforço da definição estratégica e da estrutura do Grupo Neoenergia e à supervisão das diretrizes que devem ser seguidas pelo Grupo Neoenergia. A Neoenergia, em sua condição de entidade *subholding*, estabelece normas, princípios e diretrizes que inspiram os desenvolvimentos normativos que, quando apropriado, realizarão as demais companhias do Grupo Neoenergia no âmbito de seus respectivos sistemas de governança e sustentabilidade, no exercício de sua autonomia e dentro do respeito ao *Propósito e Valores* e aos *Princípios Éticos e Básicos de Governança e de Sustentabilidade*.

Esta estrutura promove um adequado grau de coerência e coordenação entre os normativos internos do conjunto de sociedades que integram o Grupo Neoenergia, ao mesmo tempo que se respeita a autonomia dos respectivos órgãos de administração das referidas sociedades,

e assegura a coordenação e coerência de todos os sistemas de governança e sustentabilidade de todas as sociedades do Grupo.

O Sistema de Governança e Sustentabilidade da Neoenergia se estrutura formalmente em quatro livros: (i) o livro preliminar contém esta Introdução Geral, o *Propósito e Valores* e os *Princípios Éticos e Básicos de Governança e de Sustentabilidade*; (ii) o primeiro livro incorpora os *Estatutos Sociais*, os regimentos internos dos órgãos de assessoramento e as *Bases para a definição e coordenação do Grupo*; (iii) o segundo livro contém as políticas relativas à transparência e governança, ao capital humano e social, ao capital natural e à cadeia de valor sustentável; e (iv) o terceiro livro refere-se à Auditoria Interna, Riscos e *Compliance*.

#### *Livro Preliminar*

Na Introdução ao Sistema de Governança e Sustentabilidade, o *Propósito e Valores* formam a base que orienta a organização e as decisões da Neoenergia e das demais sociedades do Grupo. A identificação e definição de propósito e valores específicos determinam, em última análise, que todo o ordenamento interno das sociedades do Grupo e seus respectivos sistemas de governança e sustentabilidade sejam concebidos, implementados, aplicados e interpretados em função destes, pois constituem seus autênticos princípios estruturais.

Por sua vez, os *Princípios Éticos e Básicos de Governança e de Sustentabilidade* orientam o desenvolvimento das normas das companhias do Grupo Neoenergia que, conforme o caso, sejam aprovadas, no exercício de sua autonomia, promovendo a criação de valor sustentável a longo prazo para seus acionistas e considerando, também, seus demais Grupos de Interesse.

Estes *Princípios Éticos e Básicos de Governança e de Sustentabilidade*, juntamente com o *Propósito e Valores*, contribuem para formar a identidade e a essência do Grupo como um todo, em linha com a sustentabilidade e com os mais exigentes princípios éticos, favorecendo a construção de um modelo de energia elétrica mais saudável e acessível, coerente com os mais altos padrões e requisitos em matéria de transparência, governança, capital humano, social, natural, compliance e cadeia de valor sustentável.

#### *Livro Primeiro: Estatuto Social e organização corporativa*

O Livro Primeiro do Sistema de Governança e Sustentabilidade é encabeçado pelo *Estatuto Social*, que representa a expressão máxima da autonomia societária da Neoenergia e constitui a fonte primária de seu ordenamento interno e a base sobre a qual se assenta seu Sistema de Governança e Sustentabilidade.

O *Estatuto Social*, especialmente em seu preâmbulo, enfatiza o compromisso da Companhia com o *Propósito e Valores*, a definição de seu projeto, sua visão sobre o interesse social e o dividendo social e os fundamentos de sua organização corporativa e governança. Em resumo, traça as diretrizes que definem a identidade singular da Neoenergia e de seu projeto empresarial, evidenciando seu

envolvimento, impulsionamento e liderança na tarefa de contribuir para o progresso e desenvolvimento integral e sustentável dos territórios nos quais atua.

No desenvolvimento do *Estatuto Social*, as regras que regem sua organização corporativa são de especial relevância no ordenamento interno da Neoenergia, incorporando as melhores práticas nesta matéria e posicionando-a como um referencial de boa governança.

Com o objetivo de implementar da melhor forma o *Propósito e Valores* e os *Princípios Éticos e Básicos de Governança e de Sustentabilidade*, as regras do *Estatuto Social* estabelecem entre outros aspectos, a composição, as competências e o regime de funcionamento de suas principais estruturas de decisão e de gestão, bem como os deveres e obrigações de seus membros.

Ademais do Estatuto Social, este livro primeiro inclui os regimentos internos dos órgãos de assessoramento da Sociedade e as *Bases para a definição e coordenação do Grupo*, que definem a estrutura corporativa e a governança das sociedades do Grupo com base nos princípios de descentralização, coordenação, respeito rigoroso à legalidade e à autonomia societária e de realização do interesse social.

#### *Livro Segundo: políticas corporativas*

As políticas que integram o segundo livro se caracterizam por concretizar ideias e valores em modos, padrões e critérios de atuação, racionalizando as decisões de gestão. As políticas definem princípios de atuação cuja observância leva à conformidade e à adequação das ações correspondentes com o *Propósito e Valores* e o interesse social da Neoenergia.

O Sistema de Governança e Sustentabilidade diferencia as políticas relacionadas com a transparência e governança, das demais: capital humano e social; capital natural; cadeia de valor sustentável; e riscos, controle corporativo e *Compliance*.

As políticas relacionadas com a transparência e governança são de especial relevância, porque a Neoenergia busca garantir que sua conduta, e a das pessoas a ela vinculadas, atendam às previsões legais e aos princípios do seu próprio Sistema de Governança e Sustentabilidade.

Estas políticas, elaboradas na vanguarda das melhores práticas de transparência e governança, se aplicam a sua estrutura e organização, considerando suas características, porte e sua natureza de sociedade *subholding*.

Além disso, as políticas definem, à luz da legislação, do *Estatuto Social* e dos *Princípios Éticos e Básicos de Governança e de Sustentabilidade*, as diretrizes e os princípios de atuação que concretizam o *Propósito e Valores* e sua estratégia de desenvolvimento sustentável, orientando a atuação dos administradores e dos profissionais da Neoenergia.

A estratégia de governança da Neoenergia, expressa em suas políticas, é concebida para atender ao interesse comum aos seus acionistas e demais Grupos de Interesse relacionados com sua atividade empresarial e institucional. Tudo isso é presidido pelos mais altos padrões éticos e recomendações de governança amplamente reconhecidas, plasmados na *Política de Desenvolvimento Sustentável* e na *Política de Relações com os Grupos de Interesse*.

Para esses efeitos, o Conselho de Administração é responsável por promover e supervisionar a estratégia de envolvimento dos Grupos de Interesse da Neoenergia na vida social. Isso é feito por meio de diferentes canais de diálogo, informação, participação e interação, com o objetivo de garantir que a informação divulgada pela Neoenergia seja verdadeira, adequada, relevante, correta, completa, clara, confiável e útil; bem como garantir a igualdade de acesso a todos.

A Diretoria Executiva apoia o Conselho de Administração no desenvolvimento de suas competências e conta com comissões internas de apoio de caráter transversal vinculados às funções estratégicas.

Os tributos que a Neoenergia paga constituem sua principal contribuição para a sustentabilidade das finanças públicas e, portanto, uma de suas principais contribuições para a sociedade dos locais nos quais o Grupo Neoenergia atua. A estratégia fiscal da Neoenergia baseia-se em três pilares: o cumprimento das obrigações fiscais, a cooperação permanente com as autoridades fiscais e a transparência, conforme estabelecido na *Política Fiscal*.

A *Política de Respeito aos Direitos Humanos* e a *Política de Gestão Sustentável do Capital Humano e de Prevenção do Assédio* fazem parte da estratégia de desenvolvimento sustentável da Neoenergia. Elas refletem o compromisso da Neoenergia com os desafios, objetivos e metas sociais inadiáveis, como o respeito aos direitos humanos, a igualdade de oportunidades, a não discriminação, a prevenção e o combate ao assédio, a promoção do desenvolvimento profissional e o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional. As políticas relacionadas ao capital humano e social valorizam e fortalecem o capital humano, essencial para o sucesso da trajetória empresarial da Neoenergia. O compromisso da Neoenergia com as exigências e demandas do capital humano tem sua máxima expressão no comprometimento e qualificação de suas equipes que integram seus profissionais, que contribuem, com seu trabalho e talento, para a criação de valor sustentável a longo prazo e para o cumprimento dos objetivos empresariais.

Também fazem parte da estratégia de desenvolvimento sustentável da Neoenergia as políticas de capital natural relativas à gestão e proteção da natureza, à ação climática e à biodiversidade, que constituem a resposta da Neoenergia aos desafios ambientais. Estas políticas promovem o uso eficiente dos recursos naturais e contribuem para identificar e aproveitar as oportunidades derivadas da transição energética e ecológica.

Alinhadas ao *Propósito e Valores* e aos seus *Princípios Éticos e Básicos de Governança e de Sustentabilidade*, as políticas de capital natural refletem a liderança da Neoenergia no desenvolvimento de um modelo energético sustentável, baseado no uso de fontes de energia renováveis e de redes inteligentes, eletrificado, eficiente, com reduzidas emissões de poluentes e que utiliza tecnologia para se modernizar (transformação digital), estratégia que respeita e protege a natureza.

As políticas relacionadas com a cadeia de valor sustentável refletem o compromisso da Neoenergia para implementar e promover uma cadeia de valor sustentável respeitosa com o meio ambiente, transparente e ética. Alinhadas à cultura de excelência, abordam as principais ferramentas para impulsionar sua sustentabilidade, eficiência e competitividade, reconhecendo-as como fundamentais para que a cadeia de valor continue criando vantagens competitivas a longo prazo e maiores contribuições para a sociedade.

As referidas políticas estabelecem os princípios e as diretrizes de atuação em matéria de segurança e saúde no trabalho, utilização de tecnologias digitais e resiliência operacional de bens essenciais (pessoas, marca, dados pessoais, infraestruturas, operações, processos críticos, informação, reputação, qualidade e conhecimento). Também regulam os processos de compras e qualidade e estabelecem regras e instrumentos que permitem à Neoenergia continuar perseguindo a inovação, transformação e uso responsável de inteligência artificial no setor energético, reforçando sua competitividade e desenvolvimento nos mercados nos quais atua.

#### *Livro Terceiro: Auditoria Interna, Riscos e Compliance*

Como elemento essencial da estratégia de desenvolvimento sustentável da Neoenergia, o Sistema de Governança e Sustentabilidade contém um marco normativo sólido para Auditoria Interna, gestão de riscos, controle corporativo e *compliance*, que responde às exigências mais avançadas nessas matérias. Estas são as normas que, junto com o *Código de Conduta de Administradores, Profissionais e Fornecedores*, conformam o terceiro livro.

As *Bases Gerais de Controle e Gestão de Riscos do Grupo Iberdrola* definem um sistema integral cuja finalidade é identificar, prevenir e mitigar riscos que afetam o desenvolvimento do projeto empresarial do Grupo, incluída a Neoenergia e as demais Controladas. Estabelecem o marco geral de atuação para o controle e a gestão dos riscos aos quais as companhias do Grupo estão sujeitas, fixando critérios para a gestão de uma diversidade de riscos, desde os corporativos aos de negócio, passando, entre outros, pelos financeiros, os de sustentabilidade, os associados à segurança e os reputacionais. A Neoenergia, como *subholding* no Brasil, especifica a aplicação das bases mencionadas às particularidades dos territórios onde a Companhia e suas Controladas atuam, sempre dentro do estrito respeito aos princípios da gestão descentralizada e à autonomia societária das Controladas.

A natureza, a organização e as competências da função de Auditoria Interna, que correspondem à Diretoria de Auditoria Interna e Riscos da Neoenergia, são reguladas na *Norma Básica de Auditoria Interna*. Sua atividade fundamental é atuar de forma independente e proativa pela eficácia dos processos de governança, gestão de riscos e controles internos.

Para a elaboração das informações financeiras e não financeiras consolidadas, a Neoenergia adotou a *Política para a preparação de informações financeiras e não financeiras do Grupo Iberdrola* que define princípios básicos que atendem aos fundamentos de subsidiariedade e de gestão descentralizada da estrutura societária e de governança do Grupo, delimitando de forma clara as distintas responsabilidades dos órgãos de administração na preparação de informações financeiras e não financeiras consolidadas.

A Neoenergia conta com uma sólida e inovadora trajetória em matéria de *Compliance*, que se desenvolve com base nas exigências legais e nas melhores práticas. Como parte de seu Sistema de Governança e Sustentabilidade, aprovou uma *Política de Compliance* que, juntamente com a *Política Contra a Corrupção e a Fraude* e com o *Sistema Interno de Informação e Proteção do Informante*, são a manifestação de seu alinhamento com o *Propósito e Valores*, com os seus *Princípios Éticos e Básicos de Governança e Sustentabilidade*, com a transparência e com seu compromisso de manter vigilância permanente e de sancionar condutas irregulares e atos ilícitos ou contrários à lei ou ao Sistema de Governança e Sustentabilidade.

A Unidade de *Compliance* da Sociedade, cujo funcionamento é regulado pelo seu *Regimento*, que faz parte do Capítulo Terceiro (Auditoria Interna, Riscos e *Compliance*), apartado B (*Compliance*), conta com, pelo menos, um membro não vinculado a nenhuma das companhias do Grupo, que será um especialista de reconhecido prestígio em matéria de *Compliance*. Atua de forma proativa e autônoma para garantir a implementação e eficácia do Sistema de *Compliance* da Neoenergia.

As sociedades Controladas pela Companhia contam com sistemas de *Compliance* próprios, cuja aplicação e eficácia são monitoradas de forma proativa e autônoma pelas suas respectivas unidades ou departamento de *Compliance*, sem prejuízo da adequada coordenação que se realiza no âmbito do Grupo Neoenergia.

O *Código de Conduta de Administradores, Profissionais e Fornecedores* desenvolve e concretiza o *Propósito e Valores*. É aplicável aos administradores, profissionais e fornecedores das sociedades do Grupo Neoenergia, bem como a outras pessoas cuja atividade esteja expressamente sujeita a ele. Estabelece um conjunto de princípios de atuação destinados a garantir um comportamento responsável em um ambiente global, complexo e em constante mudança, e responde, também, às obrigações de prevenção impostas no âmbito da responsabilidade penal das pessoas jurídicas.

Com a formulação do Sistema de Governança e Sustentabilidade nos termos expostos, a Neoenergia, reafirma sua identidade e caráter de empresa integrada, que desenvolve uma ação plural e compartilhada com seus Grupos de interesse. A Companhia é líder em seu setor com base na

sustentabilidade, no respeito aos direitos humanos, na economia social de mercado e nos princípios éticos reconhecidos.

A aprovação ou adoção, segundo corresponda, das normas e políticas, inclusive de *Compliance*, que integram o Sistema de Governança e Sustentabilidade é responsabilidade do Conselho de Administração, com o suporte, quando necessário, dos órgãos de assessoramento, particularmente o Comitê de Auditoria e *Compliance*. Em particular, a Unidade de *Compliance* da Neoenergia, vinculada ao Comitê de Auditoria e *Compliance*, contribui, com sua atuação, para conformar, desenvolver e efetivar o Sistema de *Compliance*.

A Neoenergia aspira que o Sistema de Governança e Sustentabilidade e o Sistema de *Compliance* sejam amplamente seguidos e divulgados. Para isso, valoriza o aproveitamento da inovação, das tecnologias mais avançadas e sustentáveis e a transparência normativa. Os documentos que conformam o Sistema de Governança e Sustentabilidade e as principais normas que sustentam o Sistema de *Compliance* estão disponíveis em sua página *web* corporativa e são publicados em formatos acessíveis para que possam ser consultados por meio dos dispositivos eletrônicos usualmente utilizados, como celulares, tablets e computadores.

A transformação de ideias, valores e princípios em guias ou protocolos de atuação deve ser objeto de contínua adaptação para acompanhar as mudanças nas circunstâncias em que se desenvolve o trabalho da Neoenergia.

O Sistema de Governança e Sustentabilidade, que abrange as normas e políticas de *Compliance*, está sujeito a um processo de revisão contínua, de forma a garantir sua constante adequação e adaptação aos fatos e às circunstâncias que o exigirem, bem como para incorporar as melhores indicações na matéria, a experiência prática e as recomendações amplamente reconhecidas nos mercados, promovendo, assim, o papel de liderança da Neoenergia e sua posição na vanguarda do mercado.

Rio de Janeiro, 18 de junho de 2026.  
O Conselho de Administração da Neoenergia